

株式会社南海工業 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年 9月10日～ 2028年 9月 9日までの 3年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準以上とする。

男性社員・・・取得率50%以上

女性社員・・・女性社員全体と有期雇用の女性社員それぞれについて、
取得率100%

<対策>

- 2025年9月10日～各職場における休業者の業務力カバー体制の検討（代替要員の確保、業務体制の見直し、複数担当者制、多能工化など）・実施
- 2025年9月10日～管理職に対しての、同取り組みへの周知と、方針や体制の教育

目標2：全社員の時間外・休日労働時間の平均を月20時間未満とする。

<対策>

- 2025年9月10日～業務量の見直し、DX化による事務の効率化などの取組実施
- 2025年9月10日～各部署における問題点の検討及び研修の実施

以上